

MR

Medezeggenschapsraad Veurs Voorburg
Delflandlaan 4
2273 CS Voorburg
mr@veursvoorburg.nl

*Medezeggenschap is een
investering in de kwaliteit
van het onderwijs*

Jaarverslag medezeggenschapsraad

Een MR moet jaarlijks een verslag schrijven, dit is vastgelegd in WMS-artikel 7.

Inhoud van het jaarverslag

1. Doel van het jaarverslag
2. MR 2023-2024
 - a. Samenstelling MR
 - b. Verkiezingen
 - c. Kritische MR
 - d. Deskundige MR
 - e. Overleg van de MR
3. Behandelde onderwerpen

1. Doel van het jaarverslag

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van Veurs Voorburg. Het doel van het jaarverslag van de mr is om een duidelijk en gestructureerd overzicht te creëren van alle onderwerpen die zijn behandeld in het afgelopen schooljaar. Met behulp van zo'n overzicht kan vervolgens worden bepaald welke verbeterpunten er eventueel zijn en of er onderwerpen niet aan bod zijn gekomen.

Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres:
mr@veursvoorburg.nl

Met vriendelijke groet,

Barbara Baan en Anya Bento Da Silva, voorzitter/secretaris

2. MR 2023-2024

Samenstelling MR

De samenstelling van de mr heeft dit schooljaar enkele veranderingen ondergaan. Hieronder vindt u een chronologische volgorde van de wisselingen die hebben plaatsgevonden.

Aan het begin van het schooljaar bestond de MR uit:

Barbara Baan PMR
Anya Bento da Silva PMR
Suzanne Erdtsieck OMR
Alexander Niedźwiedzki LMR

In januari is Suzanne Erdtsieck vervangen door Angela van Zijl
Voor komend schooljaar verliezen we een tweetal leden:

1. Anya Bento da Silva gaat ons verlaten omdat ze besloten heeft haar werkzaamheden bij Veurs Voorburg te stoppen.
2. Alexander Niedźwiedzki stopt als LMR-lid omdat hij eindexamen heeft gedaan en zijn schoolcarrière gaat voortzetten op het MBO.

Dan zal de samenstelling van de MR bij aanvang van het nieuwe schooljaar 2023-2024 bestaan uit:

- Barbara Baan PMR
- Angela van Zijl OMR
- ?
- ?

De PMR zou de MR het liefst in aantal zien verdubbelen (4 PMR, 2 LMR, 2 OMR). De PMR denkt hiermee de (werk)druk te kunnen verminderen van de individuele leden, maar ziet ook de voordelen van een gevarieerde (P)MR met meer invalshoeken en kritische blikken. We merken dat het moeilijk is om PMR leden te vervangen. Het zou wellicht helpen wanneer de PMR iets robuuster is en niet alle verantwoordelijkheid bij twee PMR leden ligt. Het blijkt echter al heel lastig te zijn om één nieuw lid te vinden, laat staan 3.

Wat de leerlingen betreft zou het zeker kunnen. Daar is genoeg animo blijkt uit het aantal kandidaten. Ook zou het voor de LMR fijn zijn om een 'maatje' te hebben zodat ze elkaar kunnen aanvullen en van elkaar kunnen leren. Het is tenslotte een best pittige taak.

Het is op dit moment onduidelijk of het problematisch zou zijn om twee OMR leden te hebben.

Ook voor de GMR wordt nu naar een afgevaardigd gezocht. Veurs Voorburg is op dit moment niet gerepresenteerd binnen dat orgaan.

Verkiezingen

Afgelopen schooljaar zijn er verkiezingen voor de leerling mr georganiseerd. Er waren 10 kandidaten, waarvan twee samen als één stem op de lijst stonden (negen keuzemogelijkheden dus).

De kritische MR

De MR heeft dit jaar voor een hernieuwd Reglement Medezeggenschapsraad opgesteld. Tevens heeft de LMR voor een hernieuwd Leerlingenstatuut gezorgd. De PMR heeft een vast moment op het rooster gehad, waarbij iedereen uitgenodigd werd om vrij binnen te lopen voor vragen, opmerkingen, adviezen, etc. Ook heeft de MR meerdere keren gebruikgemaakt van een AOB medewerker gespecialiseerd in MR zaken. Dit ter ondersteuning of raad. Het is niet gelukt om het Huishoudelijke Reglement te herzien, dit staat nu voor het schooljaar 24-25 op de planning.

De deskundige MR

Barbara Baan heeft een 2 daagse MR cursus gevolgd via het AOB en een netwerkavond met als thema CAO bijgewoond.

Overleg van de MR

overleg PMR + ROE	MR vergaderingen	PMR	Raadpleging achterban
10	7	Wekelijks	<ul style="list-style-type: none">• Taakbeleid (PMR enquête)• Lessentabel (inloopmoment)• collectieve werkdrukmiddelen (SL enquête)• Leco's (briefing)

De vergaderingen van de MR zijn openbaar en ze worden via de Allerlei en in de jaaragenda aangekondigd. Alle ouders en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een MR-vergadering als toehoorder bij te wonen.

3. Behandelde onderwerpen

In de onderstaande tabel staan alle acties, voorstellen en beleidsstukken die in de mr zijn ingebracht. Voor sommige acties moest instemming worden gegeven, voor andere had de mr adviesrecht. Voor sommige acties heeft de mr gebruik gemaakt van zijn initiatiefrecht. Voor de details over deze acties verwijzen we naar de verslagen van de mr vergaderingen en overleggen tussen PMR en ROE.

MR gehele medezeggenschapsraad PMR personeelsgeleding OMR oudergeleding LMR leerlinggeleding	IR instemmingsrecht AR adviesrecht Inf. informerend INI initiatiefrecht	bvf1 beeldvormende fase ovf oordeelsvormende fase bvf2 besluitvormende fase
---	--	---

Datum	Actie	IR/AR/ INI/Inf.
07-06-2022	PTA's in mentorclassroom <i>2024-02-16: Afgehandeld</i>	INI
01-11-2022	Besteding NPO-gelden overzicht <i>2023-09-19: Overzicht ontvangen</i>	Inf.
19-09-2023	Sanctiestappenplan met wijzigingen aangenomen	IR
19-09-2023	Verzuimprotocol met wijzigingen aangenomen	IR
19-09-2023	Beleid opvanglokaal met wijzigingen aangenomen	IR
23-10-2023	Collectief professionaliseringsplan = Professionalisering basisvaardigheden en curriculumherziening <i>20240326: Afgerond</i>	IR
25-09-2023	Pauze Surveilleren (docenten dubbel ingezet): <i>2023-11-20: Afgerond</i>	INI
19-09-2023	Evaluatie pestprotocol Lopende, mee naar 2024-2025	Inf.
23-10-2023	Duidelijkheid in PB urenoverzicht <i>20240527: afgerond</i>	Inf.
2023-2024	Formatiekaarten huidige schooljaar Lopende.....	Inf.
20-11-2023	Personeelsgesprekken en beoordelingen evaluatie	AR

	20231120: Pilot voor één jaar, daarom MR alleen adviesrecht.	
30-01-2024	Medezeggenschapsreglement Aangenomen	ROE IR
30-01-2024	PTA document en examenreglement Met wijzigingen aangenomen.	IR
30-01-2024	AST lijst voor schooljaar 2023-2024 aangenomen	IR
01-07-2024	Leerlingenstatuut	IR
30-01-2024	Evaluatie POS: Lopende....	Inf.
30-01-2024	Aangepaste bevorderingsrichtlijnen onderbouw Aangenomen	IR
23-10-2024	Schooljaarplan evaluatie Lopende.....	Inf.
23-10-2024	Evaluatie MOL gesprekken Gedaan	Inf.
06-11-2024	Budget MR Lopende.....	ROE IR
2023-2024	Vacature OMR ingevuld Vacature GMR lopende Vacature LMR lopende	Inf.
19-01-2024	Beoordeling Afdelingsleiders Lopende	Inf.
19-01-2024	Leerlingcoördinator tijdelijk Aangenomen	IR
27-05-2024	Leerlingcoördinator pilot 2024-2025 2024-2025 lopende	AR
30-01-2024	Rots&Water Aangenomen	IR
30-01-2024	Anti-pestcoördinator 20240311: Lopende...	Inf.

26-03-2024	Lessentabel Aangenomen	IR
26-03-2024	Nieuw mederwerkers protocol 20240326: Afgewezen	INI
26-03-2024	Taakbeleid 20240527: Afgehandeld	IR
12-04-2024	Evaluatie Collectieve werkdruk middelen Aangenomen	IR
16-04-2024	Evaluatie Schoolregels Lopende....	INI
16-04-2024	Begroting Aangenomen	IR
27-05-2024	Reparatiewet aantal uren LO	Inf
01-07-2024	Voorstel MOL gesprekken 24-25	IR
01-07-2024	Telefoonbeleid VV 24-25	IR
01-07-2024	Schoolregels 24-25	IR